



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА П.ДИНАМОВСКИЙ  
НОВОБУРАССКОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

---

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
Протокол № 90 от  
18.02 2014 г  
Председатель пед. совета  
 Е.С.Кондратьюк

Утверждено  
Приказ № 14 от 18.02 2014 г  
Директор  Е.С.Кондратьюк



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о фонде оплаты труда работников**

**МОУ «СОШ п. Динамовский Новобурасского района  
Саратовской области»**

**Положение**  
**о фонде оплаты труда работников**  
**МОУ «Средняя общеобразовательная школа**  
**п. Динамовский Новобурасского района**  
**Саратовской области»**

**1. Общие положения**

1.1. Новая система оплаты труда разработана для муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Динамовский», реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее - школы), и применяется в отношении работников, участвующих в реализации названных программ, в том числе в отношении учебно-вспомогательного и административного персонала.

1.2. Правовым основанием введения новой системы оплаты труда являются статьи 29, 41 Закона Российской Федерации "Об образовании", часть 2 статьи 26.14. Федерального закона N 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Новая система оплаты труда работников школы устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и Саратовской области, правовыми актами органов местного самоуправления.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда и систему оплаты труда работников школы.

1.5. Методика расчетов составлена с учетом периода эксперимента в соответствии с методическими рекомендациями по расчету фонда оплаты труда и начислению заработной платы работникам образовательных учреждений Саратовской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и применяются при:

- расчете фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений;
- определении стоимости образовательного часа работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс;
- исчислении заработной платы работников общеобразовательных учреждений.

1.6. Оплата труда работников определяется трудовыми договорами между руководителем образовательного учреждения и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности образовательного учреждения и работников.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 16.06.2008 года № 254-П и определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Динамовский Новобурасского района Саратовской области» (далее – МОУ «СОШ п. Динамовский»), реализующего образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования.

1.2. **Базовая часть фонда оплаты труда** – гарантированная заработная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения. **Она составляет 80 % от общего фонда оплаты труда** общеобразовательного учреждения.

1.3. **Стимулирующая часть фонда оплаты труда** – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников общеобразовательного учреждения с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда. **Она составляет 20 % от общего фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.** Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МОУ «СОШ п. Динамовский» распределяется в соответствии с локальным актом

«Положение о распределении стимулирующей части ФОТ».

## II. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведённого до учреждения, исходя из:

- а) областного норматива финансирования на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и содержание обучающихся (далее - норматива финансирования);
- б) количества учащихся в учреждении;
- в) доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования.

2.2. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

**ФОТ = N x Д x У**, где:

**ФОТ** - фонд оплаты труда учреждения;

**N** - областной норматив финансирования;

**Д** - доля фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию государственного стандарта;

**У** - количество учащихся в учреждении.

## III. Распределение фонда оплаты труда

3.1. Учреждение самостоятельно определяет в общем объёме средств, рассчитанном на основании областного норматива финансирования в расчете на одного обучающегося и количества обучающихся долю на:

- заработную плату работников учреждения, в том числе надбавки к должностным окладам (ФОТ<sub>оу</sub>);
- учебные расходы.

3.2. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части, которая определена в размере - 80% и стимулирующей части, которая составляет - 20%.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения, включая:

- а) административно-управленческий персонал образовательного учреждения (руководитель общеобразовательного учреждения, заместители руководителя, организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми);
- б) педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс (учитель, преподаватель);
- в) иные категории педагогического персонала (воспитатель группы продленного дня, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения);
- г) учебно-вспомогательный персонал (лаборант, библиотекарь, секретарь, заведующий хозяйством);
- д) обслуживающий персонал (водитель, повар, уборщик, гардеробщик, сторож, рабочий по обслуживанию зданий)

3.4. Руководитель учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ<sub>пп</sub>), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год, а именно – 60%;

доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала (ФОТ<sub>уп</sub>) устанавливается, не превышающая фактический уровень за предыдущий финансовый год – 40 %.

3.5. Оплата труда работников учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

3.6. Оплата труда операторов котельных установок может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых учреждением с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах сметы расходов учреждения.

#### **IV. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги**

5.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ<sub>пп</sub>), делится на общую часть (ФОТ<sub>о</sub>) и специальную часть (ФОТ<sub>с</sub>);

$$\text{ФОТ}_{\text{пп}} = \text{ФОТ}_{\text{о}} + \text{ФОТ}_{\text{с}}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{с}} = \text{ФОТ}_{\text{пп}} \times c, \text{ где:}$$

*c* – коэффициент размера специальной части ФОТ<sub>пп</sub>.

**5.2.** Коэффициент специальной части ФОТ<sub>пп</sub> устанавливается в размере 0,3.

5.3. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов.

5.4. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ<sub>о</sub>) состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТ<sub>аз</sub>) и неаудиторной занятости (ФОТ<sub>нз</sub>):

$$\text{ФОТ}_{\text{о}} = \text{ФОТ}_{\text{аз}} + \text{ФОТ}_{\text{нз}}$$

Аудиторная занятость педагогических работников – проведение уроков (учебных занятий) в соответствии с учебным планом и должностными обязанностями педагогического работника.

Неаудиторная занятость педагогических работников – это все виды образовательной и воспитательной деятельности с обучающимися, не связанные с проведением уроков, а также организация работы с родителями.

Соотношение фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТ<sub>аз</sub>) и неаудиторной занятости (ФОТ<sub>нз</sub>) примерно **85% и 15 %** соответственно.

5.5. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается по формуле, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведённой на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ<sub>аз</sub>).

Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 34}{\sum_{n=1}^{11} (a \times b)_n \times 52}, \text{ где:}$$

*Стп* - стоимость 1 ученико-часа;

*52* - количество недель в календарном году;

*34* - количество недель в учебном году;

**ФОТ<sub>аз</sub>** - часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

*a* - среднегодовое количество обучающихся в классах;

*b* - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы;

*n* = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 классы.

5.6. Учебный план разрабатывается учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

5.7. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами Саратовской области и рассчитываются учреждением самостоятельно (приложение № 1);

- повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета;

- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёные степени устанавливаются в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

5.8. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета определяется на основании следующих критериев:

- включение предмета в государственную (итоговую) аттестацию;

- дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета (лаборатории) и техники безопасности в них; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и т.д.);

- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся и особенностями, связанные с их развитием (начальная школа);

- специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учёт вклада данного предмета в её реализацию.

**Повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета устанавливаются в размере:**

*а) предметы по программам углубленного изучения – до 1,06;*

*б) предметы, изучаемые по программам профильного уровня, предметы, изучаемые в рамках использования технологий развивающего обучения (Л. В. Занкова, Эльконина – Давыдова) – до 1,05;*

*в) русский язык, литература, иностранный язык, математика – до 1,04;*

*г) история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 1 - 4 классы начальной школы – до 1,03;*

*д) право, экономика, технология – до 1,02;*

*е) физическое воспитание, ИЗО, музыка, черчение, ОБЖ, психология, ознакомление с окружающим миром, природоведение – 1,0.*

5.9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) составляет:

*1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;*

*1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;*

*1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.*

**VI. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

6.1. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$O = \text{Стп} \times \text{Чаз} \times \text{У} \times \text{А} \times \text{К} + \text{Днз}$ , где:

*О - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;*

*Стп - расчетная стоимость ученико - часа (руб./ученико - час);*

*Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;*

*У - количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года.*

*А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;*

*К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета;*

*Днз - доплата за неаудиторную занятость (приложение № 2).*

6.2. При расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное

обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения;

6.3. Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

## **VII. Гарантии работникам, в связи с переходом на новую систему оплаты труда**

7.1. В случае, когда установленная в соответствии с новой системой оплаты труда базовая часть оплаты труда работников учреждения оказывается ниже установленной до ее введения заработной платы, работникам на время работы в учреждении, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации, выплачивается соответствующая разница базовой части оплаты труда. Эта разница исчисляется по формуле:

$ЗПбч = О + С + В$ , где:

*ЗПбч - базовая часть оплаты труда педагогического работника;*

*О - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;*

*С - специальная часть оплаты труда;*

*В - дополнительные выплаты в целях неумножения базовой части оплаты труда педагогов за фактически отведенные часы по базисному учебному плану в пределах общего фонда оплаты труда;*

## **VIII. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения**

8.1. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

8.2. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда работников учреждения являются:

*а) качество обучения;*

*б) здоровье учащихся;*

*в) воспитание учащихся.*

8.3. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников школы, определяются в локальном акте «Положение о распределении стимулирующей части ФОТ», принимаемом по согласованию с профсоюзным комитетом школы и Управляющим советом.

## **IX. Расчет заработной платы руководящих работников**

9.1. Заработная плата руководителя устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$ЗПр = ЗПпер \times К$ , где:

*ЗПр - заработная плата руководителя образовательного учреждения;*

*ЗПпер - средняя заработная плата педагогических работников данного учреждения;*

*К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений.*

*Повышающие коэффициенты, установленные в зависимости*

*от групп оплаты труда руководителей образовательных учреждений:*

*1 группа - коэффициент 3,0;*

*2 группа - коэффициент 2,5;*

*3 группа - коэффициент 2,0;*

*4 группа - коэффициент 1,5.*

9.2. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются от 50 до 90 процентов от должностных окладов руководителей этих учреждений. Стимулирующие выплаты заместителям руководителей устанавливаются в соответствии с локальным актом школы «Положение о распределении стимулирующей части ФОТ».

9.3. Из специальной части ФОТауп осуществляются доплаты руководителям, заместителям руководителей за наличие почетного звания, государственных наград и учёной степени в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

9.4. Отнесение к группам оплаты труда руководящих работников осуществляется в зависимости от объёмных показателей деятельности учреждения.

К объёмным показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

9.5. Группа по оплате труда руководящих работников определяется учредителем не чаще одного раза в год в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

## **Х. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

10.1. Оплата труда иных категории педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с действующим законодательством Саратовской области, регулирующим отношения, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений области.

10.2. Стимулирующие выплаты иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливаются в соответствии с локальным актом школы «Положение о стимулировании заместителей директора, иных педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала».